

## Unsere Bewerbungstipps für Ihren Einstieg in die Berufsausbildung

Damit Ihnen ein guter Start in die Berufswelt gelingt, haben wir Ihnen folgende Tipps für Sie und Ihre Bewerbung bei uns zusammengestellt:

### Das Anschreiben

Mit dem Anschreiben nehmen Sie den Kontakt zu den Verantwortlichen im Betrieb auf, daher sollte sich dieses von der Masse abheben.

Ziel des Anschreibens ist es, kurz und präzise zu erläutern:

1. Warum genau dieser Beruf?
2. Warum genau die HanseMerkur?
3. Warum Sie?

Vermeiden Sie unbedingt Standard-Floskeln oder leere Phrasen. Wir erkennen sofort, ob Sie sich für das HanseMerkur-Anschreiben Zeit genommen haben oder ein Serienschreiben benutzen. Je sorgfältiger, aussagekräftiger und authentischer Ihr Anschreiben ist, desto größer ist Ihre Erfolgschance.

### Der Lebenslauf

Ein Anschreiben allein reicht für eine erfolgreiche Bewerbung nicht aus. Ihr Lebenslauf stellt vielmehr das Herzstück dar, Ihre „Visitenkarte“. Damit Sie mit Ihrem Lebenslauf überzeugen können, sollten Sie folgende Punkte berücksichtigen:

- Verfassen Sie Ihren Lebenslauf in tabellarischer Form, kurz und sachlich.
- Verbergen oder verfälschen Sie nichts! Es bleibt natürlich Ihnen überlassen, ob Sie ggf. unwichtige Stationen nicht weiter aufführen wollen. Achten Sie aber darauf, dass in Ihrem Lebenslauf dadurch keine zeitlichen Lücken entstehen.
- Erwähnen Sie auch außerschulische Aktivitäten wie Praktika, Aushilfsjobs oder etwaige Engagements, vor allem wenn diese für den Job relevant sind.
- Nicht vergessen: Datum und Unterschrift.

Wenn Sie uns ein Foto von sich mitschicken wollen, achten Sie bitte darauf, dass es sich nicht um ein Automaten- oder Urlaubsfoto handelt. Machen Sie das Foto bei einem Fotografen in berufsspezifisch angemessener Kleidung.

## Das Vorstellungsgespräch

Sollten Sie uns mit Ihrer Bewerbung überzeugen, laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein, welches Sie mit einem Ausbilder oder einem Kollegen der Personalabteilung führen werden.

In dem Gespräch wird es hauptsächlich um Sie gehen. Hier sind wir gespannt zu erfahren, wer Sie sind und was Sie mitbringen: Was motiviert Sie und warum interessieren Sie sich für eine Ausbildung bei uns? Und warum sind Sie genau die oder der Richtige für die ausgeschriebene Stelle?

Im Anschluss haben Sie wiederum die Möglichkeit, uns Fragen zu stellen.

Falls Sie sich noch nichts darunter vorstellen können oder bisher in keinem Bewerberinterview waren, nutzen Sie gerne das Internet und einschlägige Literatur oder fragen Sie Familie und Freunde nach Erfahrungswerten. Informieren Sie sich am besten über Ablattformen oder typische Fragen. Eine solche Vorbereitung wird von uns zwar nicht vorausgesetzt, verschafft Ihnen aber Sicherheit und ein besseres Gefühl.

Bei positiver Resonanz laden wir Sie im nächsten Schritt zu unserem Auswahlverfahren ein.

## Das Auswahlverfahren (Assessment-Center)

Das Assessment-Center ist ein testorientiertes Personalauswahlverfahren, das die Eigenschaften und Fähigkeiten des Bewerbers testet.

Nach der Vorstellungsrunde erwarten Sie zahlreiche Übungen, in denen Sie Ihre persönlichen und fachlichen Kompetenzen unter Beweis stellen können.

Grundsätzlich dauert das Verfahren ca. acht Stunden, die Sie mit weiteren Teilnehmern verbringen werden.

**Neugierig auf eine Ausbildung bei der HanseMerkur? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**